

DESAPRENDER PARA APRENDER



Diana Ramírez

Gerente de estrategia y desarrollo de proyectos
de educación

Octubre de 2007

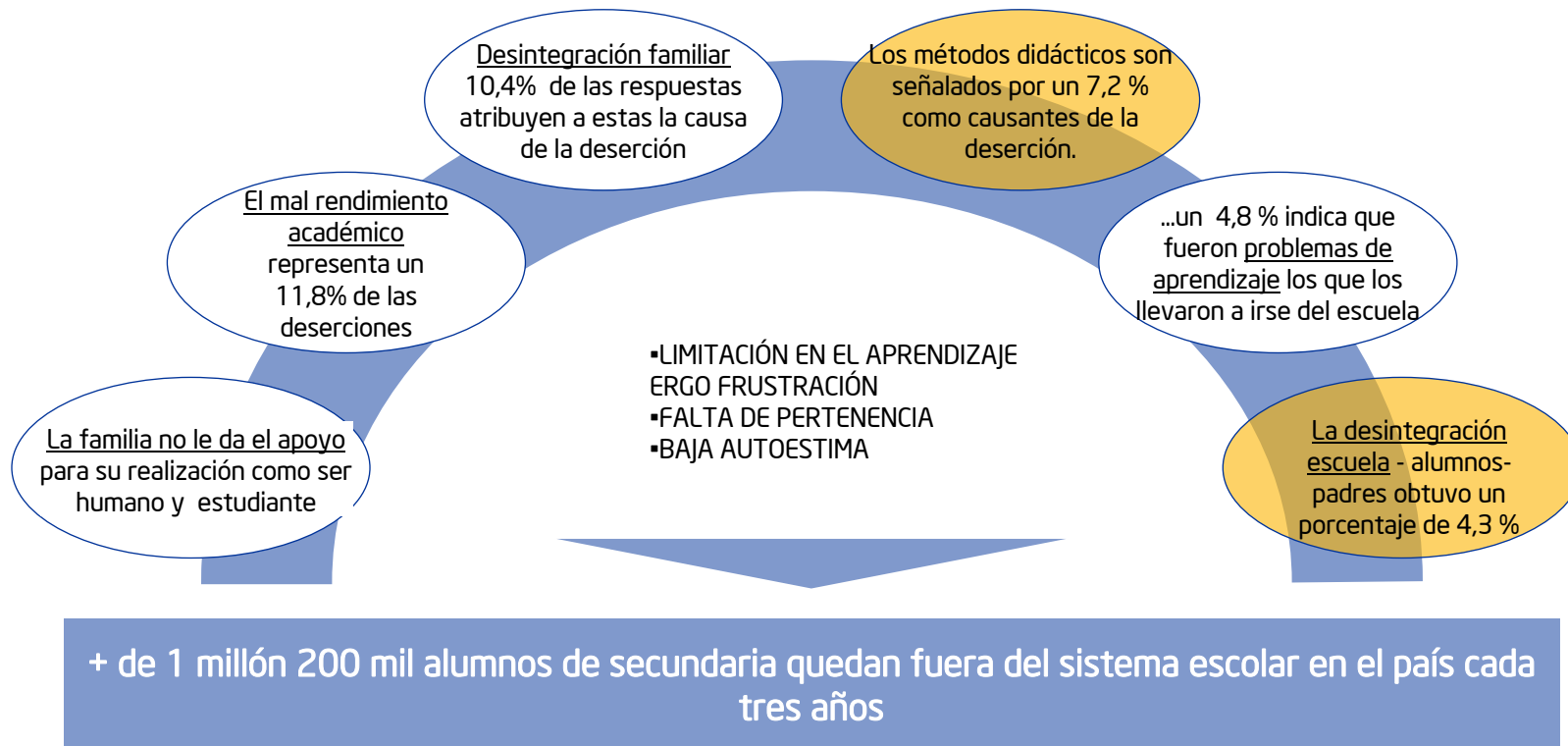


Agenda

1. Contexto
2. Factores y elementos detonadores del cambio con innovación
3. Propuesta INTEL modelo Educativo
4. Beneficios
5. Conclusiones



Conexto. Problemas que causan la deserción



Fuente: Estudio del Banco Mundial



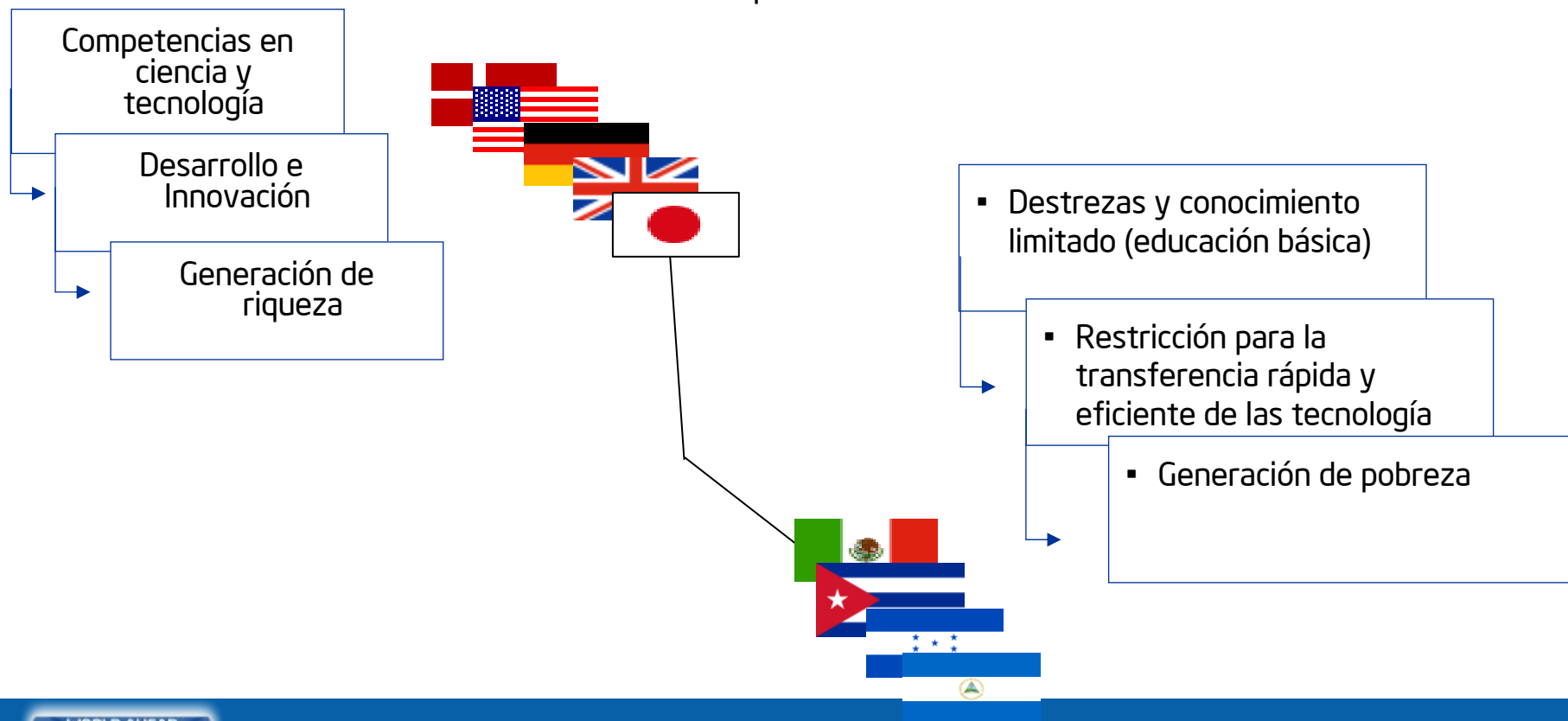
Agenda

1. Contexto
2. Factores y elementos detonadores del cambio con innovación
3. Propuesta INTEL modelo Educativo
4. Beneficios
5. Conclusiones

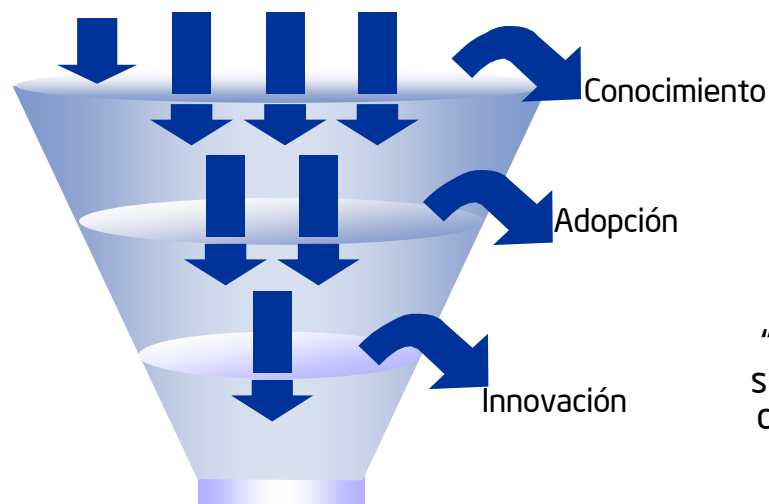


El Capital humano como la ruptura entre países ricos y pobres

La situación bimodal entre ricos y pobres, se debe en gran medida al capital humano/el conocimiento, mas que a la concentración de los factores de producción como el capital financiero



La falta de desarrollo en el capital humano, limita la posibilidad de capitalizar el conocimiento



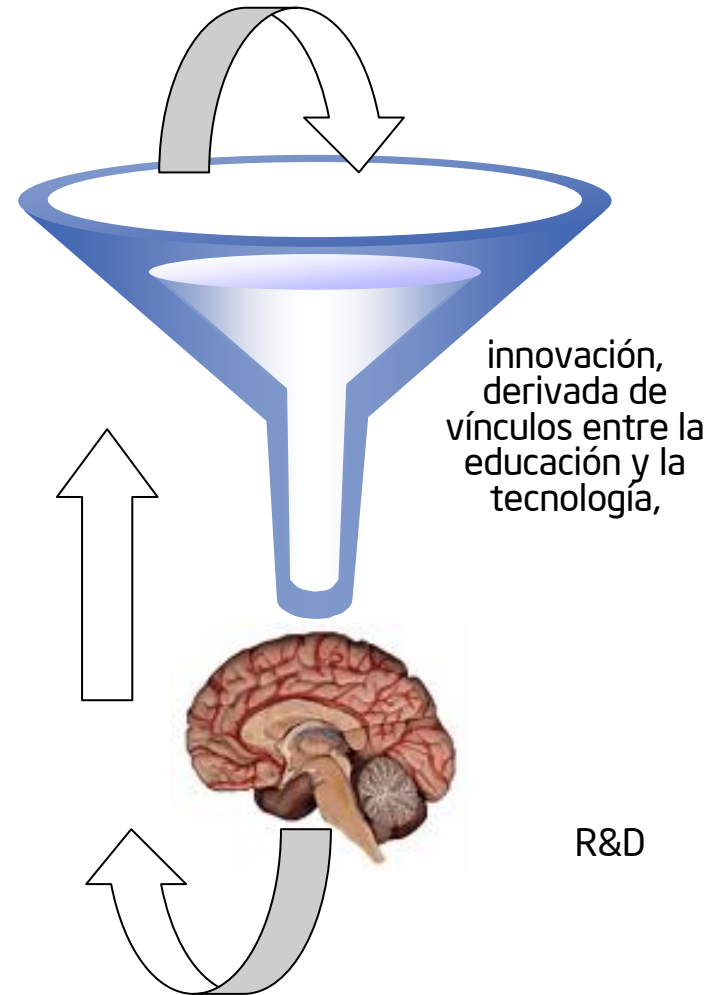
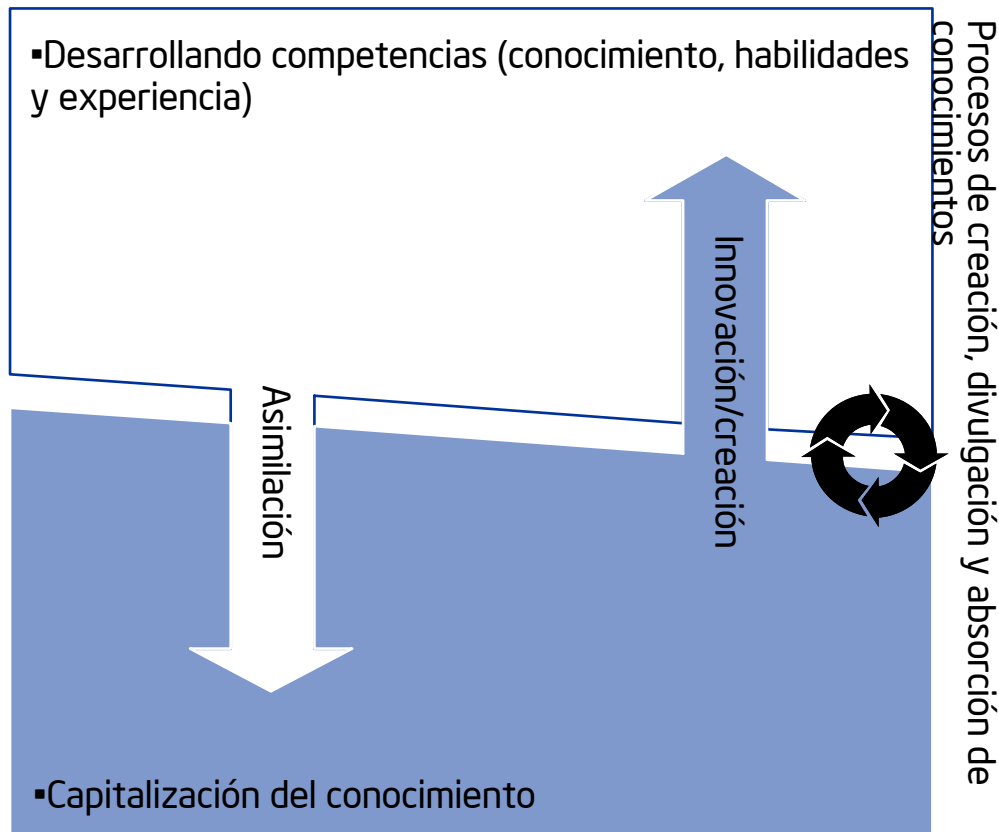
“Los beneficios de la transferencia de conocimiento surgida por la inversión extranjera directa, no sirven, cuando no existe un capital humano local que pueda capitalizar este conocimiento”

FUENTE: BANCO DE DSEARROLLO

Como solucionarlo?



Mas aun..el proceso de creación, divulgación y absorción del conocimiento depende del capital humano



Entonces..cómo fomentar la economía del conocimiento?

Elementos habilitadores



3



1



2

Uso y frecuencia

Acceso

Conectividad

Educación

Contenido

Eliminar de manera eficiente la brecha digital a través de tecnologías de acceso y conectividad que se adecuen al entorno económico/social

Innovación educativa
Y calidad de la educación

intercambio de aprendizaje, conocimientos
y experiencias entre los docentes



Agenda

1. Contexto
2. Factores y elementos detonadores del cambio con innovación
3. Propuesta INTEL modelo Educativo
4. Beneficios
5. Conclusiones



Dichos elementos habilitadores son los que Intel ha adoptado como sus pilares estratégicos en Educación WA*



Acceso



Conectividad



Educación



Contenido



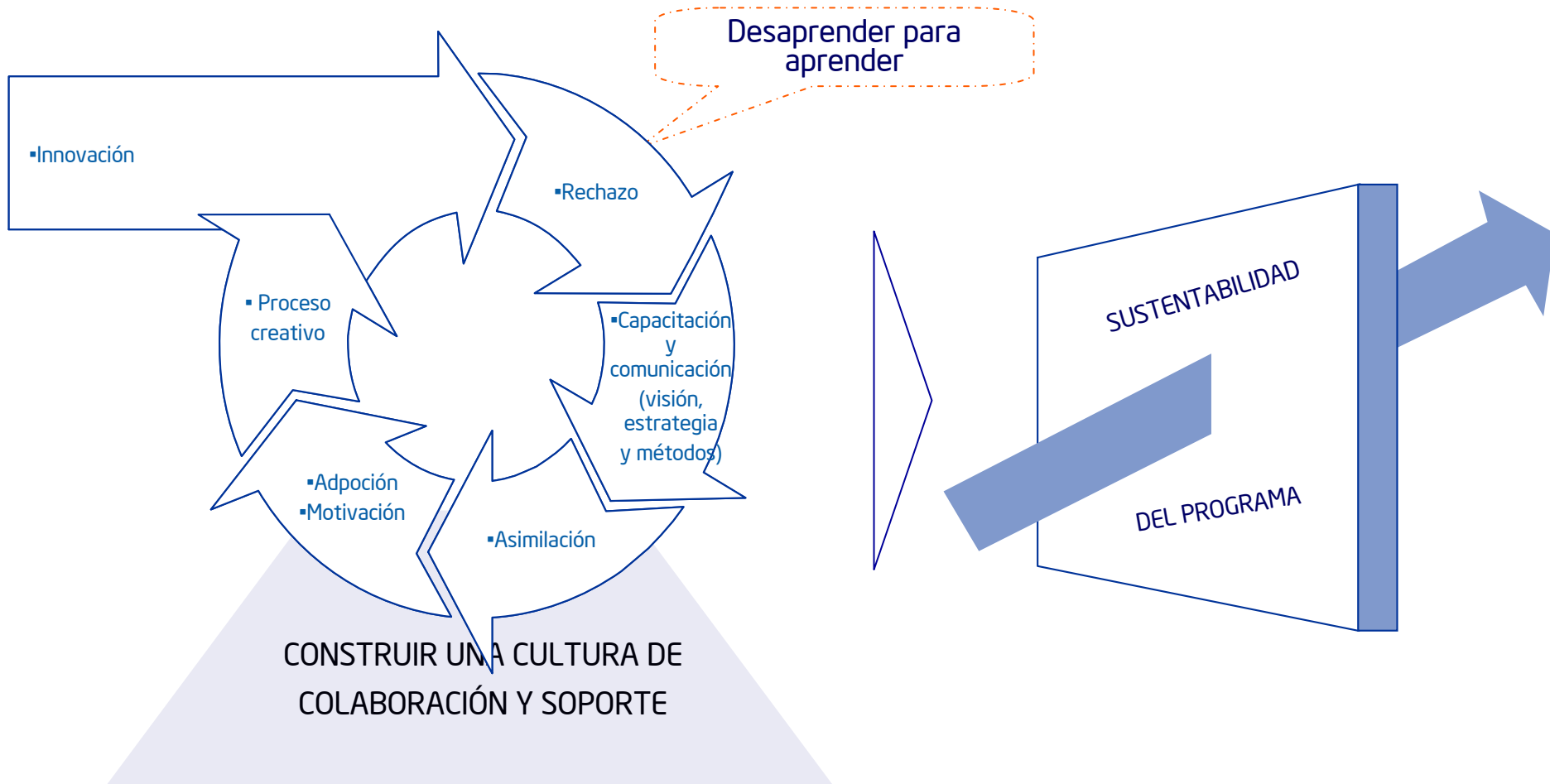
Programas
de Responsabilidad
Social
Intel® Educar
Intel® Aprender



*World Ahead



En adición a los habilitadores, es necesario establecer una metodología de administración del cambio



El programa Intel® Educar, fomenta el aprendizaje del docente y facilita la administración del cambio



- 195 mil docentes capacitados desde el 2001
- Compromiso para capacitar a 400 mil docentes para el 2010

Intel® Educar

- Capacitación presencial de 40 horas dirigido a maestros de Primaria y Secundaria
- Foco en el desarrollo de las habilidades del Siglo XXI
- Los docentes aprenden el uso efectivo de la tecnología en la Educación
- Programa implementado en los cinco continentes

Intel® Aprender

- Programa extra-escolar apoyados con tecnología para desarrollar habilidades del Siglo XXI en niños y jóvenes en poblaciones marginadas (SERAJ y UPN, en colaboración con CONACULTA, SEDESOL y ONG's)

En colaboración con ILCE,
SEP y UPN



Agenda

1. Contexto
2. Factores y elementos detonadores del cambio con innovación
3. Propuesta INTEL modelo Educativo
4. Beneficios
5. Conclusiones



Beneficios de 1:1 CPMC + Programas sociales Intel® Educar

MAESTRO

Intel® Educar

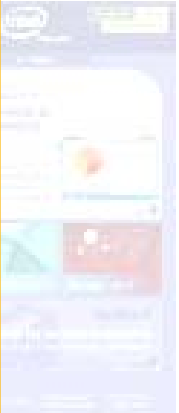
- Aprendizaje basado en proyectos
- Coadyuvar en la economía del conocimiento
- Programas educativos sólidos, con sustento pedagógico
- Sinergia y colaboración con Gobiernos, instancias Educativas y Educadores
- Desarrollo de habilidades del siglo XXI
- Capacitar para el uso efectivo de la Tecnología en la enseñanza

Modelo 1:1 CPMC

- Aprendizaje basado en proyectos
- Contribuye al aprendizaje a través del análisis y la síntesis (por la arquitectura de virtualización)
- Incrementa el gusto por aprender
- Disponibilidad continua/frecuente para consultar conocimiento de forma personalizada e inmediata
- Ligan el contenido con y relacionan y aplican a sus vidas

- Crea un sentido de pertenencia
- Mejora el compromiso y la comunicación
- Fomenta la colaboración
- Clarifica la importancia del cambio evolutivo
- Mejora la autoestima al generar resultados en corto plazo

ALUMNO

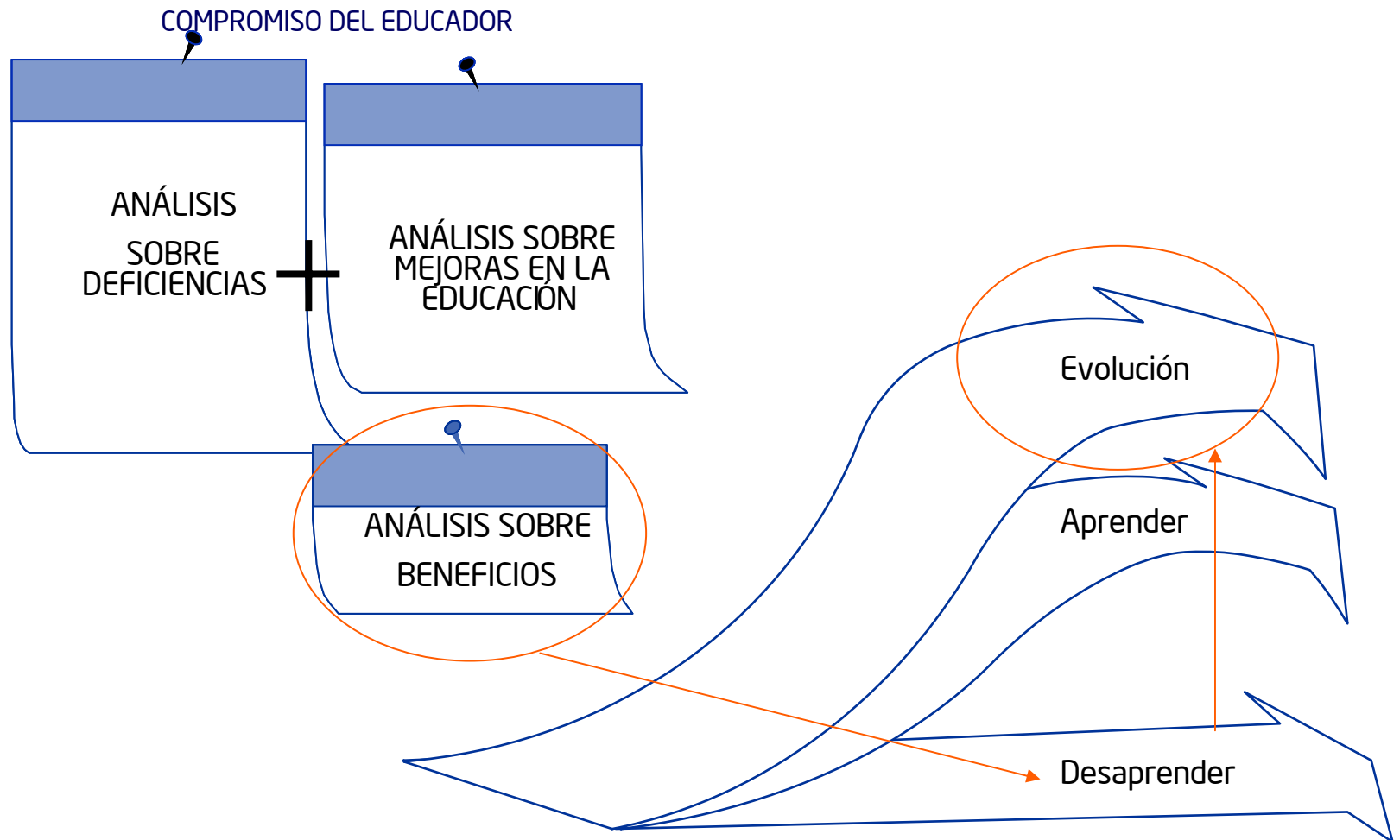


Proyectos LAT, de 1:1 CPMC + Programas sociales Intel® Educar

Argentina
Venezuela
Colombia
Costa Rica
Brasil
Chile
Ecuador
Guatemala
México
Perú



Conclusiones



GRACIAS

